



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะสหเวชศาสตร์เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะสหเวชศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะ และส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะ ตามพันธกิจต่างๆ ของคณะ หรือที่ขาดแคลน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามพันธกิจของคณะ

๑.๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ เช่น มีการจัดโครงการ/อบรม ต่างๆ เช่น KM การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ โครงการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น

๒.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสาย วิชาการ รายละ ๑๒,๐๐๐ บาท และสายสนับสนุน รายละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนภายในคณะ และมีคณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการเป็นตาม ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย

๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๔. ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๑ มีการจัดโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการพัฒนาพัฒนาอาจารย์กายภาพบำบัด โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน มุ่งสู่ UP-PSF โครงการสนับสนุนทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะให้กับบุคลากรที่เป็นนักวิจัยหน้าใหม่ และโครงการสร้างบรรยากาศการวิจัยคณะสหเวชศาสตร์ เป็นต้น

๔.๒ มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสาย อาชีพ เช่น โครงการพัฒนางานสนับสนุนคณะสหเวชศาสตร์ และโครงการสนับสนุนทุนวิจัยแบบ R2R งบประมาณรายได้คณะ เป็นต้น

๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ มอบรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ ในด้านการวิจัย การเรียนการสอน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และวิชาชีพ เป็นต้น

๕.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร เช่น จัดซื้อเครื่องวัดอุณหภูมิ เครื่องพ่นสเปรย์ แอลกอฮอล์ เพื่อป้องกันสุขภาพจาก COVID-19 จัดให้มีห้องสวัสดิการเครื่องดื่ม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ก.ภ.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

คณบดีคณะสหเวชศาสตร์